

بسمه تعالی

صبح پنجشنبه

کد ۲۱۲۱۵



فقط یک نوبت

نام:

نام خانوادگی:

شماره داوطلب:

www.amirbehrooz.ir

کارشناسی ارشد ناپیوسته (فوق لیسانس)

سال ۱۳۸۶

رشته مدیریت اجرایی

مدت پاسخگویی ۱۵۰ دقیقه است

نام درس	نوع سؤال تستی	تعداد	از شماره	تا شماره
زبان تخصصی انگلیسی	X	۴۰	۱	۲۰
نظریه‌های عمومی مدیریت	X	۲۰	۲۱	۴۰
درک متون مدیریت (به زبان فارسی)	X	۲۰	۴۱	۶۰
دانش مسائل روز در زمینه مدیریت مؤسسات...	X	۲۰	۶۱	۸۰
آمادگی و استعداد تحصیلی ویژه رشته‌های مدیریت	X	۲۰	۸۱	۱۰۰

تذکر ۱: پاسخ صحیح سؤالات تستی را در یکی از خانه‌های ۱، ۲، ۳ یا ۴ پاسخنامه کامپیوتری از شماره ۱ تا ۱۰۰ که

تشخیص می‌دهید درست است با مداد مشکی کاملاً سیاه کنید.

تذکر ۲: روی دفترچه سؤالات علامت نزنید.

شماره داوطلب:

نام و نام خانوادگی:

پاسخ سوالات را در یکی از گزینه‌های ۱، ۲، ۳ و ۴ پاسخنامه با مداد مشکی کاملاً سیاه کنید.

1- Open system model views an organization as:

- 1) A system which works within other systems.
- 2) Dynamic and continually interacting with its environment.
- 3) A healthy organization and productive
- 4) A system which interacts with its sub-systems.

2- Management is working with and through other people to accomplish the objectives of both, the organization and its members.

با توجه به تعریف بالا، نزدیکترین گزینه صحیح را انتخاب کنید:

۱) تأکید روی اهداف سازمان است.

۲) تأکید روی اهداف اعضای سازمان است.

۳) تأکید روی نتایج سازمان است.

۴) تأکید روی اهداف اعضای سازمان و اهداف سازمان است.

3- Efficiency means:

- 1) Organizations should succeed their goals with minimum costs.
- 2) stress on effectiveness
- 3) Attaining organizational goals with minimum resources
- 4) making profit for the organization

4- Mary Parker Follet believed that:

- 1) conflict in the organization is constructive
- 2) Conflict in the organization is destructive.
- 3) Management should stop conflict.
- 4) Conflict could be prevented.

5- Who examined the relationship between working conditions and worker productivity based on human relation?

- | | |
|-----------------------------------|----------------------------|
| 1) (Fredrick Taylor) فردریک تیلور | 2) (Max Weber) ماکس وبر |
| 3) (Elton Mayo) التون مایو | 4) (Adam Smith) آدام اسمیت |

6- Which of the following management theorists introduced theory X and Y?

- | | |
|-----------------------------------|---------------------------------|
| 1) (Chester Barnard) چستر بارنارد | 2) (Mc Gregor) مک گرگر |
| 3) (Henry Fayol) هنری فایول | 4) (Frank Gilbert) فرانک گیلبرت |

7- Contingency approach means:

۱) انتخاب صحیح‌ترین روش مدیریتی در شرایط بحرانی

۲) در نظر گرفتن نقاط قوت و ضعف سازمان در مدیریت

۳) انتخاب بهترین متغیرها یا توجه به نتایج مورد انتظار در سازمان

۴) انتخاب مناسب‌ترین شیوه مدیریت با توجه به عامل زمان

8- Should organizations be involved in social responsibility?

- (۱) بلی، سازمان‌ها دارای مسؤلیت اجتماعی هستند.
 (۲) خیر، سازمان‌ها باید به منافع ذینفعان توجه کنند.
 (۳) خیر، زیرا مسؤلیت اجتماعی به عهده دولت‌ها است.
 (۴) سازمان‌ها باید در مواقع بحرانی به مسؤلیت اجتماعی عمل کنند.

9- The word culture encompasses:

- 1) National traditions and values.
- 2) Habits and traditions.
- 3) Values, customs, heritages, traditions and social attitudes.
- 4) Patterns of collective behaviour.

10- External environment covers:

- 1) Factors such as competitors, economic and financial conditions.
- 2) All factors which may potentially affect the organization.
- 3) Those factors which may hinder the development of an organization.
- 4) Factors which are out of control.

11- Who presented the concept of static and organic organizations?

- | | |
|-----------------------------------|---------------------------------------|
| 1) (Chester Barnard) چستر بارنارد | 2) (Burns and Stalker) برنز و استالکر |
| 3) (Herbert Simon) هربرت سایمون | 4) (Peter Drucker) پیتر دراگر |

12- An organization is :

- | | |
|-------------------------------|---|
| 1) A social system | 2) A social entity and goal directed system |
| 3) A non-profit making system | 4) A profit making system |

13- Management must first and then organize.

کدام یک از مفاهیم زیر باید در محل نقطه چین قرار گیرد؟

- | | | | |
|-----------|------------|-------------|---------|
| 1) Direct | 2) Control | 3) Evaluate | 4) Plan |
|-----------|------------|-------------|---------|

14- Abraham Maslow defined needs according to:

- | | |
|-----------------------|---------------------------------|
| 1) Basic needs | 2) Organizational possibilities |
| 3) Hierarchical needs | 4) Employees' needs |

15- Managers should communicate with their personnel:

- | | | | |
|------------|----------------|-----------|---------------|
| 1) On time | 2) Effectively | 3) openly | 4) officially |
|------------|----------------|-----------|---------------|

16- Managers should :

- 1) Help their personnel to achieve personal goals
- 2) Only plan and direct
- 3) Evaluate employees' performance
- 4) Do only management functions

17- Measuring performance is based on:

- | | |
|------------------------------|----------------------------|
| 1) Performance standard | 2) Employees' capabilities |
| 3) Employees' Qualificaitons | 4) Organization's output |

18- Informal groups are :

- | | |
|-----------------|-----------------------------|
| 1) Destructive | 2) Profitable |
| 3) constructive | 4) Parts of an organization |

19- Who introduced the concept of quality circle?

- | | | | |
|--------------------|-------------------|------------------|----------------------|
| 1) (Crosby) کراسبی | 2) (Deming) دمینگ | 3) (Juran) جوران | 4) (Argyris) آرجیریس |
|--------------------|-------------------|------------------|----------------------|

20- In 1990's who coined the concept of "Learning Organization"?

- | | | | |
|-----------------|----------------------|----------------|----------------|
| 1) (Senge) سنگه | 2) (Argyris) آرجیریس | 3) (Schon) شون | 4) (Pearn) پرن |
|-----------------|----------------------|----------------|----------------|

۲۱- علت مطالعه تئوری‌های مدیریت چیست؟

- (۱) تئوری ابزار کار مدیران است.
- (۲) تئوری ما را در امر تصمیم‌گیری هدایت می‌کند.
- (۳) تئوری ما را از واقعیت‌های سازمانی مطلع می‌کند.
- (۴) آگاهی از تئوری موجب می‌گردد تا در اداره سازمان مدیر واقع‌بینانه عمل کند.

۲۲- تئوری دو عاملی انگیزش از کیست؟

- | | | | |
|-----------|----------------|-----------|------------|
| (۱) نیلور | (۲) التون مایو | (۳) مازلو | (۴) هرزبرگ |
|-----------|----------------|-----------|------------|

۲۳- آیا سیستم‌ها دارای مرز هستند؟

- (۱) بلی، همه سیستم‌ها دارای محدوده و مرز خاص هستند.
- (۲) خیر، زیرا هر سیستم در درون یک سیستم دیگر فعالیت می‌کند و سیستم در سیستم است.
- (۳) وقتی صحبت از سیستم مطرح می‌شود باید توجه داشته باشیم که مرز سیستم بی‌نهایت است.
- (۴) با طرح موضوع جهانی شدن مشخص است که سیستم‌ها مرز ندارند.

۲۴- یکی از اصولی که کلاسیک‌ها مطرح کردند درباره اصول واگذاری مشاغل به کارکنان بود. در این مورد، کدامیک از اصول زیر در

انتصابات صحیح است؟

- | | |
|---|---|
| (۱) انتصابات بر اساس تحصیلات و سابقه خدمت | (۲) انتصابات مبتنی بر سابقه خدمت |
| (۳) انتصابات بر اساس شایستگی | (۴) انتصابات بر اساس تجربه، مهارت و نیز تحصیلات |

۲۵- کنترل در سازمان از اقدامات مهم مدیران است. در این مورد کدامیک از تعاریف زیر صحیح‌ترین تعریف است؟

- (۱) کنترل عبارت از اطلاع از آنچه که در واقع رخ می‌دهد یا رخ داده است.
- (۲) کنترل فرآیندی است برای حصول اطمینان از این که عملیات یا اقدامات واقعی با عملیات پیش‌بینی شده و برنامه‌ریزی شده همانند باشد.
- (۳) کنترل عملی است که باید بعد از اجرای برنامه انجام شود.
- (۴) کنترل یعنی آگاهی از خروجی‌های استاندارد شده

۲۶- برای رویارویی با محیط نامطمئن در سازمان چه باید کرد؟

- (۱) کسب اطلاعات لازم از بازار و رقبا
- (۲) استفاده از دانش، تجربه و مهارت‌های مدیران
- (۳) استفاده از اطلاعات. یعنی هر قدر اطلاعات بیشتری از محیط نامطمئن کسب کنیم بهتر می‌توانیم در اداره سازمان موفق شویم.
- (۴) استفاده از کلیه عوامل درون و برون سازمان

۲۷- درباره ساختار سازمانی تعریف زیر از کیست؟

ساختار سازمانی به تقسیم کار، روابط بین بخش‌ها و سمت‌های مدیریتی می‌پردازد و نشان می‌دهد که چگونه وظائف یا فعالیت‌ها با یکدیگر مرتبط هستند.

- | | | | |
|------------|-------------|---------|---------|
| (۱) استونر | (۲) مینزبرگ | (۳) دفت | (۴) هال |
|------------|-------------|---------|---------|

۲۸- آیا تضاد در سازمان سازنده است؟

- (۱) همانطور که کلاسیک‌ها اعتقاد داشتند، تضاد در سازمان سازنده نیست.
- (۲) پارکر فالت اظهار داشته که بهتر است از تضاد و اختلاف در سازمان استفاده کنیم.
- (۳) بنظر ماکس وبر، تضاد در سازمان بدون شک مانع دستیابی به اهداف سازمانی است.
- (۴) بلی، تضاد در سازمان در حد معقول سازنده است.

۲۹- آیا برنامه‌ریزی استراتژیک در سازمان‌ها ضروری است؟

- (۱) خیر
- (۲) بلی
- (۳) بلی، فقط در سازمان‌های صنعتی و یا تولیدی
- (۴) بلی، فقط در سازمان‌های بزرگ

۳۰- کدامیک از صاحب‌نظران زیر در ارائه تفکر کیفیت در سازمان‌ها پیشقدم بوده؟

- (۱) ژوزف جوران
- (۲) فیلیپ کراسبی
- (۳) آرماند فیگنبا
- (۴) ادوارد دمینگ

۳۱- کدامیک از گزینه‌های زیر درست‌ترین پاسخ در فرایند تصمیم‌گیری است؟

- (۱) استفاده از اطلاعات.
- (۲) تصمیم‌گیری یک فرایند شهودی است.
- (۳) استفاده از عقل و منطق و با توجه به نقش و تأثیر احساسات.
- (۴) تصمیم‌گیری به محیط و شرایط حاکم بستگی دارد.

۳۲- تفکر و دیدگاه سازمان یادگیرنده از کیست؟

- (۱) پیترسنگه
- (۲) چارلز هندی
- (۳) پیتر دراگر
- (۴) کریس آرجیریس

۳۳- درباره انواع تغییر در سازمان‌ها و امکان اجرای آن، کدامیک از دیدگاه‌های زیر درست‌ترین گزینه است؟

- (۱) تغییر سریع و بنیادی
- (۲) تغییر تدریجی
- (۳) تغییر برنامه‌ریزی شده
- (۴) تغییر غیر منتظره و پیش‌بینی نشده

۳۴- کدامیک از تعاریف زیر درباره سازمان یادگیرنده درست‌ترین تعریف است؟

- (۱) سازمانی که موجبات یادگیری را برای همه اعضای خود فراهم کند، و به طور پیوسته در حال خودتغییری است.
- (۲) سازمانی که همه اعضایش در موارد لازم آموزش ببینند.
- (۳) سازمانی که مدیریت ارشد آن کارکنانش را در جهت یادگیری حمایت کند.
- (۴) سازمانی که مدیریت آن هزینه‌های آموزش را بعنوان سرمایه در نظر گیرد.

۳۵- آیا سازمان‌های تولیدی مسئولیت اجتماعی دارند؟

- (۱) خیر، سازمان‌های تولیدی در مقابل سهامداران پاسخگو هستند.
- (۲) مسئولیت اجتماعی وظیفه دولت است.
- (۳) بلی
- (۴) سازمان تولیدی باید به کسب سود و بقاء خود توجه کند.

۳۶- کدامیک از گزینه‌های زیر درست‌ترین پاسخ درباره تغییر فرهنگ سازمانی است؟

- (۱) فرهنگ سازمانی قابل تغییر نیست زیرا وقتی نهادینه شود نباید آنرا تغییر داد.
- (۲) فرهنگ سازمانی هنگامی قابل تغییر است که مدیریت سازمان تغییر کند.
- (۳) فرهنگ سازمانی قابل تغییر نیست.
- (۴) فرهنگ سازمانی قابل تغییر است.

۳۷- کدامیک از گزینه‌های زیر نزدیک‌ترین و جامع‌ترین تعریف درباره «سازمان» است؟

- (۱) سازمان یک نهاد اجتماعی است که دارای برنامه بلندمدت استراتژیک و هدفمند است.
- (۲) سازمان یک نهاد اجتماعی است که دارای هدف می‌باشد و سیستمی است که به سبب داشتن یک ساختار آگاهانه، فعالیت‌های خاصی را انجام می‌دهد و دارای مرزهای مشخصی است.
- (۳) سازمان یک سیستم اجتماعی است که نه تنها هدفمند است بلکه دارای مرزهای جهانی است.
- (۴) سازمان یک سیستم اجتماعی است که بصورت کل عمل می‌کند.

۳۸- کدامیک از گزینه‌های زیر صحیح‌ترین تعریف درباره کارآئی را ارائه می‌دهد؟

- (۱) کارآئی عبارت از درجه نیل به اهداف سازمانی با صرف حداقل منابع است.
- (۲) کارآئی عبارت از درجه نیل به اهداف سازمانی با صرف حداقل هزینه است.
- (۳) کارآئی یعنی درجه نیل به اهداف فردی و سازمانی با صرف حداقل هزینه است.
- (۴) کارآئی مقدار منابعی است که برای تولید یک واحد محصول صرف می‌شود.

۳۹- محیط سازمان شامل :

- (۱) کلیه عوامل درون و بیرون سازمانی است.
- (۲) عواملی است که بیشترین تأثیر را در توفیق سازمان دارد مانند نیروی انسانی
- (۳) تمام عواملی است که در خارج از مرز سازمان وجود دارند و بر تمام یا بخشی از سازمان اثرات بالقوه دارند.
- (۴) عوامل مشخصی است که مدیریت در توفیق سازمان تشخیص می‌دهد مانند مشتریان

۴۰- فرهنگ سازمانی چگونه شکل می‌گیرد؟

- (۱) از طرز تفکر مدیریت ارشد سازمان
- (۲) از دیدگاه مدیران ارشد سازمان
- (۳) از مجموعه فرهنگ فردی و سازمانی
- (۴) فرهنگ سازمانی از بدو تشکیل سازمان شکل می‌گیرد.

۴۱- «بیشتر سازمانها برنامه‌هایی را تنظیم می‌کنند که طی آن کارمندان باید طبق یک روال خاص در واحدها، وظایف و بخش‌های مختلف خدمت کنند. ضمناً برخی سازمانها، این برنامه‌ها را در قالب بخشی از برنامه آموزشی پیشرفت مدیران اجرا می‌کنند. متن فوق اشاره به کدامیک از گزینه‌های زیر دارد؟

- (۱) غنی‌سازی شغل job enlargement
 (۲) چرخش شغلی اگر در مشاغل job rotation
 (۳) آموزش ضمن خدمت on the service training
 (۴) آموزش ضمن کار on the job training

۴۲- «رقابت را بین ارائه‌کنندگان خدمات افزایش می‌دهند. آنها با خارج کردن کنترل از بوروکراسی، به همکاران خود در سازمان اختیار واگذار می‌کنند. نیروی محرکه آنها اهداف و مأموریتشان می‌شود و ارباب رجوع خود را مشتری می‌نامند.» متن فوق اشاره به کدامیک از گزینه‌های زیر دارد.

- (۱) تحول در مدیریت دولتی (۲) تحول در کسب و کار (۳) برون سپاری (۴) خصوصی‌سازی

۴۳- در تهیه ماتریس بررسی وضعیت محیط و موقعیت سازمان دو اصطلاح مورد استفاده قرار می‌گیرند. متن زیر به ترتیب اشاره به کدامیک از گزینه‌ها دارد؟

- «برای سرمایه‌گذاری‌های جدید باید شرایط بازار مساعد باشد. به طور معمول موقعیت بازار از نظر سودآوری در جال حاضر بر اساس این چهار معیار قابل درک است: اندازه بازار، کیفیت بازار، چگونگی تأمین مواد خام و انرژی و ویژگی‌های خاص محیط»
 (۱) قوت و ضعف (۲) جاذبه و کشش (۳) سود و زیان (۴) فرصت و تهدید

۴۴- مفهوم عبارت زیر کدامیک از گزینه‌های داده شده است؟

- «اگر قرار بود از الگوی تعقل‌گرایی پیروی شود، بسیاری از تصمیمات عقلایی به دلیل نداشتن قابلیت سیاسی محکوم به فنا می‌شد. یک خط مشی عقلایی، منطقی و فنی را چنانچه مورد پذیرش سیستم سیاسی نباشد، نمی‌توان انتخاب کرد.»
 (۱) تضاد بخش خصوصی و بخش دولتی (۲) هم راستایی سیاست‌گرایی و مدیریت‌گرایی
 (۳) تضاد مدیریت‌گرایی و سیاست‌گرایی در مدیریت دولتی (۴) نفوذ دیدگاه بخش خصوصی در بخش دولتی

۴۵- عبارت زیر گویای کدامیک از گزینه‌های داده شده است؟

- «سازمانهای دولتی، دارای منزلت و موقعیت مبهمی هستند. آنها بخشی از شاخه قوه مجریه‌اند. ولی بقای آنها در انجام وظایف، تخصیص منابع، کارمندیابی و دستورالعملها و مقررات کاری در دست قوه مقننه است. و اگر پا را از محدوده قانون اساسی و سایر قوانین فراتر بگذارند، به تشخیص دادگاهها مورد بازجوئی قضایی قرار می‌گیرند.»
 (۱) پاسخگویی بوروکراتیک (۲) پاسخگویی سیاسی (۳) مشتری مداری (۴) مسؤلیت غیرانتفاعی

۴۶- در متن زیر منظور از این مرحله در برنامه‌ریزی استراتژیک کدامیک از گزینه‌های داده شده می‌باشد؟

- «در این مرحله برنامه‌ها و پروژه‌ها، به صورت تفصیلی تهیه و قطعیت می‌یابد. سپس گزینه مناسب انتخاب و برای تأیید به مدیریت عالی مؤسسه ارسال می‌گردد. به دنبال آن برای تهیه بودجه عملیاتی (اجرایی) دستورهای لازم صادر می‌گردد؟»
 (۱) تعیین اهداف (۲) تعیین استراتژی مؤسسه
 (۳) تقاضای بودجه اجرایی (۴) انتخاب و تأیید طرحها و پروژهها

۴۷- پیتر دراگر یکی از نویسندگان شهیر متون مدیریت دو واژه مهم مدیریت را اینگونه تعریف می کند. « یکی از آنها اشاره دارد به انجام دادن کارها به نحو شایسته و مناسب و دیگری انجام دادن کارهای شایسته و مناسب » گزینه درست را به ترتیب برای عنوان این دو واژه انتخاب کنید:

- (۱) کارایی - اثربخشی
(۲) اثربخشی - کارایی
(۳) مدیریت عملکرد - عملکرد مدیریت
(۴) بهره‌وری - کارآفرینی

۴۸- با انتخاب گزینه درست متن زیر را کامل کنید:

« عبارت است از شیوه‌ای سیستماتیک برای انجام دادن کارها. ما مدیریت را یک نامیده‌ایم. زیرا می‌خواهیم بر این نکته تأکید کنیم که همه مدیران، صرفنظر از مهارت و استعداد برای رسیدن به هدف‌های سازمان فعالیت‌های مشخصی را که با هم رابطه متقابل یا متعامل دارند، انجام می‌دهند.»

- (۱) وظایف (۲) توانایی (۳) مهارت (۴) فرایند

۴۹- منظور از این حالت در متن زیر کدام یک از گزینه‌های داده شده است؟

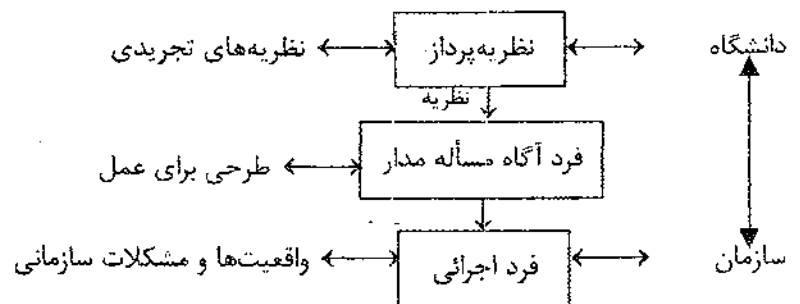
« این حالت وضعیتی است که مطلوب کمتر مدیری می‌باشد. اما برای شناخت توان مدیریت در تغییر و تحول و آشکار ساختن جهات قوت و ضعف مؤسسه کارکردهای مثبتی دارد. مدیریت با استفاده از این کارکردهای مثبت می‌تواند، این حالت را برای مؤسسه به وضعیت سودمند بدل نماید. »

- (۱) وضعیت مطلوب (۲) دفاع استراتژیک (۳) دفاع تاکتیکی (۴) حالت بحران

۵۰- « فایول و کتز بر این باورند که گرچه سه مهارت فنی، انسانی و ادراکی برای همه مدیران ضروری است ولی اهمیت نسبی آنها به مقام مدیر بستگی دارد. به طوریکه مهارت فنی برای رده‌های پایین مهمتر است. و برای رده میانی و رده عالی کمتر اهمیت دارد. مهارت انسانی در همه سطوح مدیریت به یک اندازه مهم است و مهارت ادراکی یا اصولی عکس مهارت فنی است.» با قبول نظریه فوق گزینه درست را انتخاب کنید.

- (۱) مدیر عامل یک واحد بزرگ تولیدات ریخته‌گری لازم نیست که حتماً در ریخته‌گری با تجربه باشد.
(۲) مدیرعامل یک واحد بزرگ ریخته‌گری حتماً باید ریخته‌گری با تجربه باشد.
(۳) مسوول گروه حسابداری یک شرکت می‌تواند متخصص در امور فنی باشد.
(۴) مدیر کل منابع انسانی یک سازمان دولتی می‌تواند فردی با مدرک تحصیلی دانشگاهی در هر رشته‌ای باشد.

۵۱- برای توصیف نمودار زیر کدام یک از گزینه‌ها درست است؟



- (۱) فرد آگاه مسأله مدار از نظریه‌های توصیفی برای شناخت مسایل سازمانی برای حل مسائل سازمانی بهره می‌برد.
(۲) نظریه پرداز دانشگاهی، نظریه‌های تجربی را به صورت نظریه‌های تجویزی درآورده برای حل مسائل سازمانی تحویل فرد آگاه مسأله مدار سازمانی می‌دهد.
(۳) فرد اجرایی به کمک فرد آگاه مسأله مدار، برای رفع مشکلات سازمانی به تدوین طرح‌های اجرایی برای عمل می‌پردازد.
(۴) دانشگاه‌ها به کمک سازمانها نظریه پردازان را برای حل مسائل سازمانی حمایت و راهنمایی می‌نمایند.

۵۲- متن زیر اشاره به کدامیک از گزینه‌های داده شده دارد؟

« این سیستم به عنوان یک سیستم مدیریت امور کارکنان دارای محاسنی است. برای کسانی که در داخل آن قرار دارند، معیار و مبنایی برای ثبات و پایداری ایجاد می‌کند. این سیستم غیر جانبدارانه زمانی طراحی شد که اصول بی‌طرفی با دیدگاه اداری یا خدمات عمومی تطبیق داشت. این سیستم رفتار سیاسی را در داخل سازمان کاهش می‌دهد. »

- (۱) انتصاب به جای انتخاب مدیران
(۲) انتصاب کارکنان دولتی به مدیریت در بخش خصوصی
(۳) مسیر پیشرفت شغلی از دیدگاه ماکس وبر
(۴) حاکمیت رابطه به جای ضابطه در انتصابات

۵۳- « اما هنگامی که خوراک انسان فراهم شد و نیازهای بالاتر در او پدید آمد، نظریه «چوب و هویج» دیگر سازگار نخواهد بود. مدیریت نمی‌تواند احترام به خود، احترام به همکاران یا نیازهای خودشکوفایی کارکنان را برآورد. مگر اینکه شرایطی پدید آورد که انسان را برای آوردن اینگونه نیازها برانگیزاند و یا با کوتاهی در پدید آوردن چنین شرایطی، او را از برآوردن نیازهای خود بازدارد.»

متن فوق اشاره به کدامیک از گزینه‌های زیر دارد؟

- (۱) تئوری انگیزش - بهداشت هرزبرگ Herzberg
(۲) تئوری X و Y مک گریگور Mc Gregor
(۳) تئوری سلسله مراتب نیازهای مازلو Maslow
(۴) تئوری نیازهای آشکار ماری Murray

۵۴- به گفته رنسیس لیکرت Renesis Likert سه نوع متغیر در سازمان برای بوجود آمدن هر پدیده‌ای وجود دارند که عبارتند از : متغیرهای علتی که بوسیله مدیریت و عوامل سازمانی ایجاد، تغییر یا تعدیل می‌شوند. متغیرهای میانجی که اغلب به صورت خودجوش در سازمان بوجود می‌آیند و بر متغیرهای علتی اثر می‌گذارند. متغیرهای بازده که وابسته به متغیرهای علتی هستند. با توجه به تعاریف فوق سه دسته متغیرهای سازمانی الف - ارزشها و گرایشها، ب - کارایی و بهره‌وری، ج - سبک مدیریت و ساختار سازمانی به ترتیب در شمار کدامیک از متغیرها محسوب می‌شوند؟

- (۱) علتی - میانجی - بازده (۲) میانجی - بازده - علتی (۳) بازده - علتی - میانجی (۴) میانجی - علتی - بازده

۵۵- « گروه بر خلاف انتظار، سطح قابل قبولی از بازده را برای اعضای خود تعیین کرده بود، به افرادی که تولید خود را به سطح تعیین شده نمی‌رساندند، عنوان « زیر کار دررو » داده می‌شد، و کسانی که خیلی بیشتر از سطح تعیین شده تولید می‌کردند « نرخ شکن » نام‌گذاری می‌شدند.

متن فوق اشاره به کدامیک از گزینه‌های زیر دارد؟

- (۱) حاکمیت روابط غیر رسمی در مطالعات انسانی سازمان
(۲) حاکمیت روابط رسمی در مطالعات مدیریت علمی
(۳) تقسیم کار در سازمان رسمی
(۴) کنترل به وسیله مدیریت

۵۶- منظور از عبارت زیر کدامیک از گزینه‌های ارائه شده است؟

« در سال‌های دهه ۱۹۸۰ بر اثر تکامل طرح‌ریزی استراتژیک این عنوان در عین حال که طرح‌ریزی استراتژیک را در خود داشت، دامنه‌ای وسیعتر از آن را دارا بود. و به جای تأکید بر اخذ تصمیمات استراتژیک بیهیبه به نتایج استراتژیک توجه داشت.

- (۱) برنامه‌ریزی استراتژیک (۲) چشم‌انداز استراتژیک (۳) تاکتیکها (۴) مدیریت استراتژیک

۵۷- « این تئوری اولین بار در علوم فیزیکی مطرح شد، به دیگر رشته‌های علوم مانند مدیریت نیز راه یافت. بر اساس این تئوری یک سازمان مجموعه‌ای از عناصر وابسته به یکدیگر است که به عنوان یک کل عمل می‌کند. در مدلی که از سازمان بر اساس این تئوری داده می‌شود، سازمان از چهار جزء ورودی، تبدیل، خروجی و بازخور تشکیل می‌شود. »

متن فوق اشاره به کدام تئوری یا مکتب سازمانی دارد؟

- (۱) تئوری اقتضایی سازمان (۲) مدیریت استراتژیک (۳) تئوری‌های کلاسیک سازمان (۴) تئوری سیستم‌ها

۵۸- منظور از متن زیر کدامیک از گزینه‌های داده شده است؟

« برابری اختیار و مسؤولیت نه تنها امکان‌پذیر نیست، که از دیدگاه منطقی ضرورت ندارد، مگر در نظامی که اقتدار تنها ابزار نفوذ به شمار می‌آید. نخستین پیش نیاز برای بهبود رابطه صف - ستاد این است که این ضرورت خیالی را رها کنیم. پافشاری بر اختیار در این رابطه نیز مانند پافشاری بر اختیار در رابطه فرادست - فرودست نامناسب است. »

(۱) اصل برابری اختیار و مسؤولیت با اصل تفویض اختیار در تضاد است.
 (۲) برای بهبود رابطه صف و ستاد باید از اصل برابری اختیار و مسؤولیت صرفنظر کرد.
 (۳) اصل برابری اختیار و مسؤولیت خاص سازمانهای دموکراتیک است.
 (۴) رعایت اصل برابری اختیار و مسؤولیت موجب بهبود رابطه صف و ستاد می‌شود.

۵۹- اصل اداری اسلامی زیر مغایر با کدامیک از گزینه‌های زیر است؟

« هیچ‌گونه جدایی بین سیاست و اخلاقیات وجود ندارد. این امر بدین دلیل است که نظم سیاسی اسلامی خود مستلزم این است که همه رفتارهای فردی، مخصوصاً رفتار اداری انسان، بایستی با نظم و ویژه که همان نظم سیاسی اسلامی است، تثبیت شود. »

- (۱) دیدگاه ماکیاولیستی (۲) دیدگاه کلاسیک در مدیریت
 (۳) دیدگاه نفوکلاسیک در مدیریت (۴) دیدگاه اقتصادی در مدیریت

۶۰- کدامیک از گزینه‌های زیر به مفهوم و منظور متن داده شده نزدیکتر است؟

« ایجاد استراتژی و اجرای آن نه تنها مهم است بلکه در زمره مراحل حساس و حیاتی تحقق الگوی اداری اسلامی نیز به شمار می‌آید. سازوکار اجرا بسیار مهم است. به نحوی که هیچ برنامه‌ای بدون صحیح بودن فرایند آن موفق نخواهد بود. در الگوی اداری، اسلام‌گرایان حکم عاملان تغییر را دارند و از این رو استراتژی‌هایی را (اعم از رسمی یا غیر رسمی) از طریق فرایند اجرایی طراحی و اجرا می‌کنند. (۱) لازم است استراتژی‌های سازمان توسط عاملان تغییر در مدیریت اسلامی به صورت متمرکز تدوین و به اجرا گذارده شوند. (۲) تحقق الگوی اداری اسلامی تنها از طریق ایجاد استراتژی‌هایی که توسط همه کارکنان عرضه می‌شود، امکان‌پذیر است. (۳) تدوین استراتژی به تنهایی کافی نیست. استراتژی‌ها را باید به صورت برنامه‌های اجرایی درآورد و به اجرا گذارد. (۴) استراتژی‌های سازمانی را در مدیریت اسلامی هم می‌توان به طریق رسمی و هم از طریق غیر رسمی تدوین و به مرحله اجرا گذارد.

۶۱- رویکرد تولیدی که با اصول یادگیری بر روش طبیعی تفکر انسان تکیه دارد و جریانهای موازی مواد که تیم‌های کاری مستقل را قادر می‌سازد تا کالاها را مستقل از یکدیگر مونتاژ نمایند.

- (۱) تولید ناب (Lean Production) نامند.
 (۲) تولید انعکاسی (Reflective Production) گویند.
 (۳) تولید بهنگام (Just - In - Time) نامند.
 (۴) تولید سفارشی یا کارگاهی گویند.

۶۲- مراحل مدیریت برنامه‌ریزی ریسک چیست؟

- (۱) برنامه مدیریت ریسک، شناسایی ریسکها، تحلیل کیفی، تحلیل کمی، برنامه واکنش به ریسک
 (۲) تحلیل کمی ریسک، تحلیل کیفی ریسک، شناسایی ریسک، اولویت‌بندی ریسک، اقدام پاسخ
 (۳) تحلیل کیفی ریسک، تحلیل کمی ریسک، شناسایی ریسک، برنامه مدیریت ریسک، اقدام پاسخ
 (۴) شناسایی ریسکها، ارزیابی ریسک، اولویت‌بندی ریسک، حذف ریسک، برنامه‌ریزی آینده

۶۳- اگر پروژه‌های دارای مسیر بحرانی یکتا بوده و زمان اتمام پروژه 40 روز باشد، آنگاه :

- (۱) با تکمیل شدن 50% از فعالیتهای بحرانی، 50% پروژه به اتمام می‌رسد.
 (۲) با تکمیل شدن 20% از فعالیتهای بحرانی، 50% پروژه به اتمام می‌رسد.
 (۳) با تکمیل و طی شدن 20 روز از مسیر بحرانی، 50% پروژه به اتمام می‌رسد.
 (۴) بدون در نظر گرفتن وضعیت تمامی فعالیتهای (بحرانی و غیر بحرانی) نمی‌توان در مورد درصد پروژه قضاوت کرد.

۶۴- کدام یک از موارد زیر، مزایای بکارگیری « واسطه گرافیک کاربر » (GUI) نمی‌باشد؟

- (۱) کاربران نیاز به تخصص زیادی ندارند و به سهولت می‌توانند با کامپیوتر کار کنند.
 (۲) تمامی برنامه‌ها از لحاظ ظاهر به یکدیگر شبیه بوده و کار کردن با نرم‌افزارهای شرکت‌های مختلف مشابه یکدیگر خواهد بود.
 (۳) واسطه گرافیکی کاربر، تحلیل‌گران سیستم اطلاعاتی را قادر به نوشتن برنامه‌هایی می‌کند که کار کردن با آنها برای کاربران ساده است.
 (۴) محیط کار جذاب و زیبا است.

۶۵- شبکه ارتباطی آموزشگاهها و مدارس کشور جهت بهره‌برداریهای مخصوص اینگونه از مدارس یکتوع شبکه :

- (۱) اکسترانت (Extranet) می‌باشد.
 (۲) اینترانت (Intranet) می‌باشد.
 (۳) وب جهان گستر (WWW) می‌باشد.
 (۴) اینترنت (Internet) می‌باشد.

۶۶- سیستمهای کامپیوتری تعاملی هستند و معمولاً برای مدیران رده بالای سازمانی طراحی می‌شوند و برای حل مسائلی طراحی می‌شوند که کمتر ساختاری بوده و منحصر به فرد هستند.

- (۱) سیستمهای اطلاعات مدیریت (MIS)
 (۲) سیستم حمایت از تصمیم گروهی (GDSS)
 (۳) سیستمهای پشتیبانی تصمیمات (DSS)
 (۴) سیستم اطلاعات مدیریت عالی (EIS)

۶۷- اگر تولید کننده روی خط هزینه یکسان باشد و منحنی بی‌تفاوتی تولید، خط هزینه یکسان را قطع نماید، تولید کننده :

- (۱) با همان هزینه می‌تواند تولید بیشتری داشته باشد.
 (۲) حداقل هزینه را دارد و در تعادل است.
 (۳) با همان هزینه می‌تواند هزینه نهایی را کاهش دهد.
 (۴) با همان هزینه می‌تواند هزینه متوسط را کاهش دهد.

۶۸- منحنی LAC بیانگر :

- (۱) حداقل هزینه تولید سطوح مختلف محصول در یک تشکیلات تولیدی خاص می‌باشد.
- (۲) سطح محصولی که سود را حداکثر می‌کند، می‌باشد.
- (۳) حداقل هزینه تولید سطوح مختلف محصول است، وقتیکه بهترین اندازه تشکیلات تولیدی طراحی شده باشند.
- (۴) سطح تولید محصولی که زیان را حداقل می‌کند، می‌باشد.

۶۹- با فرض ثبات سایر شرایط، کدام‌یک از سیاست‌های زیر اثر انبساطی بیشتری بر درآمد ملی دارد؟

- (۱) ایجاد مازاد بودجه که برای بازپرداخت بدهی‌های دولت به کار می‌رود.
- (۲) ایجاد مازاد بودجه که با فروش اوراق مشارکت از مردم تأمین مالی شده باشد.
- (۳) ایجاد یک بودجه متوازن
- (۴) ایجاد کسر بودجه که با چاپ اسکناس جدید، تأمین مالی شده باشد.

۷۰- در یک اقتصاد دارای بخش پولی، اگر دولت هزینه‌های خود را افزایش دهد و آنها را با افزایش مالیات تأمین کند:

- (۱) درآمد ملی و نرخ بهره تعادلی، تغییری نمی‌کند.
- (۲) درآمد ملی و نرخ بهره تعادلی افزایش می‌یابند.
- (۳) درآمد ملی و نرخ بهره تعادلی کاهش می‌یابند.
- (۴) درآمد ملی تعادلی افزایش و نرخ بهره تعادلی کاهش می‌یابد.

۷۱- کدام‌یک از نسبت‌های زیر «بازده حقوق صاحبان سهام» را نشان می‌دهد (اطمینان صاحبان و مالکان بانک از شیوه مدیریت بانک)

$\frac{\text{سود خالص قبل از کسر مالیات}}{\text{سرمایه بانک}}$ (۲)	$\frac{\text{سود خالص پس از کسر مالیات}}{\text{سرمایه بانک}}$ (۱)
$\frac{\text{سود خالص قبل از کسر مالیات}}{\text{دارائیه‌ها}}$ (۴)	$\frac{\text{سود خالص پس از کسر مالیات}}{\text{دارائیه‌ها}}$ (۳)

۷۲- بر اساس مصوبه دولت، طراح و مجری نظام آماري کشور بعهده کدام سازمان می‌باشد؟

- (۱) سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور
- (۲) هیأت وزیران
- (۳) مرکز آمار ایران
- (۴) بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران

۷۳- انحراف از تجربیات گذشته، پیشی گرفتن رقبا و انحراف عملکرد نسبت به برنامه :

- (۱) روش‌های غیر مستقیم مسأله‌یابی است.
- (۲) روش‌های مستقیم مسأله‌یابی است.
- (۳) روش‌های مستقیم فرصت‌یابی است.
- (۴) روش‌های غیر مستقیم فرصت‌یابی است.

۷۴- اگر سازمانی با اتلاف منابع به اهداف خود نایل آید.

- (۱) مدیر این سازمان بهره‌ور است.
- (۲) مدیر این سازمان کارا است.
- (۳) مدیر این سازمان کارائی و اثربخشی ضعیفی دارد.
- (۴) مدیر این سازمان اثربخش است.

۷۵- نزدیکترین مفهوم به اصطلاح « دولت الکترونیک » عبارت است از :

- ۱) بکارگیری مجموعه نظام‌های اطلاعاتی توسط دولت برای بهبود خدمات خود به مردم
- ۲) بکارگیری مجموعه نظام اطلاعاتی از طریق رایانه به منظور افزایش درآمد
- ۳) کاربرد شبکه اینترنت توسط سازمانهای دولتی جهت ارائه خدمات و اطلاعات به مردم، شرکتها و سایر سازمانهای دولتی
- ۴) سیاست مدون و مصوب دولت از طریق مکانیزه نمودن سیستمهای اطلاعاتی

۷۶- کدامیک از انواع سیستمهای کنترل در مدیریت بحران محسوب نمی‌شود؟

- ۱) کنترل تشخیصی که مانند شاخصهای صفحه کنترل هواپیما، علایم کارکرد غیر عادی بخشهای مختلف هواپیما را نشان می‌دهند.
- ۲) سیستمهای کنترل ارزشی که با تبیین دقیق ارزشها و رهنمودهای مدیران عالی زمینه مشتاقانه کارکنان را فراهم می‌آورند.
- ۳) سیستمهای کنترل تهدیدی که به جای تعیین کارهای موظفی کارکنان، به موارد هشدار دهنده فعالیتهای مجاز می‌پردازند.
- ۴) سیستمهای کنترل-تعاملی که از طریق تشکیل جلسه میان مدیران و کارکنان بررسی فرصتها و تهدیدات را امکانپذیر می‌سازند.

۷۷- در مدیریت تحول ساختار کدامیک از موارد زیر صحیح نمی‌باشد؟

- ۱) ساختارهایی که به رغم وجود مشکلات و محدودیتهای موجود موانعی مانند قوانین و سیاستهای کلان، سازمان را در مسیر بهبود نگهداشته، مانع توقف یا شکست آن در مقابل رقبا می‌شوند، ساختارهایی هستند که نوآوری در آنها امکان بروز دارد.
- ۲) ساختاری که در پی تولید بی‌وقفه یا ارائه خدمات هر چه شایسته‌تر به مخاطبان خود باشد باید بتواند مشکلات و موانع قابل پیش‌بینی و کنترل یا غیر قابل پیش‌بینی و کنترل را پشت سر بگذارد. چنین ساختاری برای رویارویی با موانع ذکر شده قطعاً باید از انعطاف‌پذیری برخوردار باشد.
- ۳) دیدگاه انبوه‌سازی یا گسترده‌سازی در سازمانهای تولیدی و خدماتی، یک موضوع غیر ساختاری است.
- ۴) تحول و نوآوری در تولید باید در جهتی صورت پذیرد که بتوان محصول را در عین حفظ برتری کیفی به میزان انبوه تولید کرد تا جایی که افراد با قدرت خرید پایین قادر به تهیه آن شوند.

۷۸- شبکه موفقی از واحدها و سازمان‌های مستقل دانسته‌اند که شامل تولیدکنندگان، مشتریان و حتی رقباست. این واحدها به کمک تکنولوژی اطلاعات یا یکدیگر پیوند می‌خورند و قدرت می‌یابند تا از فرصتهای جدید نهایت استفاده را ببرند.

- | | |
|------------------------|-------------------------------|
| ۱) انوماسیون اداری | ۲) سازمانهای مجازی |
| ۳) سیستم مبتنی بر دانش | ۴) سیستم خبره (Expert system) |

۷۹- کدامیک از ویژگیهای زیر در خصوص مدیران کارآفرین آینده‌ساز مصداق ندارد؟

- ۱) مدیران برای توسعه با تأکید بر جنبه‌های مالی سعی دارند تا با اهرم بودجه و تکیه بر گزارشات و پیش‌بینی‌های مالی به اهداف توسعه دست یابند و در انتظار تغییرات هستند تا سازمان را با آن انطباق دهند.
- ۲) در معیارها و هنجارها نفوذ می‌کنند، تغییرات مورد نظر را بوجود می‌آورند و با تدابیر انگیزشی، تغییرات را تشبیت می‌کنند.
- ۳) آینده را می‌سازند، سناریوی آنها طراحی می‌کنند و خود را برای استقبال از وقایعی که ساخته‌اند، آماده می‌نمایند.
- ۴) مدیر کارآفرین تسلیم محیط نمی‌باشد، بلکه بر محیط تسلط داشته و از آن برای منافع و مصالح سازمان استفاده می‌کند.

۸۰- کدامیک از فازهای پارس جنوبی واقع در منطقه عسلویه بصورت قرارداد فاینانس تنظیم شده است؟

- | | | | |
|--------------|--------------|------------------|----------------|
| ۱) فاز 3 و 2 | ۲) فاز 5 و 4 | ۳) فاز 8 و 7 و 6 | ۴) فاز 16 و 15 |
|--------------|--------------|------------------|----------------|

۸۱- مشتق تابع $Y = (x+1)^x$ در نقطه $x = 1$ کدام است؟

- (۱) $2\ln 2 + 1$ (۲) $2\ln 2$ (۳) $\ln 2 + 1$ (۴) $\ln 2 + 2$

۸۲- طول نقطه عطف منحنی $y = x^2 + 5x + 2$ کدام است؟

- (۱) ۱ (۲) فاقد نقطه عطف (۳) -۱ (۴) صفر

۸۳- اگر $A = \begin{bmatrix} 1 & 2 & 3 \\ 2 & 1 & 3 \\ 1 & 1 & 1 \end{bmatrix}$ مجموع عناصر قطری ماتریس A^2 کدام است؟

- (۱) ۱۵ (۲) ۱۶ (۳) ۲۳ (۴) ۲۰

۸۴- نقطه بحرانی تابع $z = 2x^2 - 2xy + y^2 + 5x - 3y$ چگونه است؟

- (۱) ماکزیمم (۲) عطف (۳) زینی (۴) می‌نیمم

۸۵- اگر تابع درآمد کل و هزینه کل به ترتیب $TR = 5e^{2x}$ و $TC = 10e^x$ باشند. طول نقطه سربرس کدام است؟

- (۱) $2e$ (۲) e^2 (۳) e (۴) $\ln 2$

۸۶- احمد و محمود که به فاصله ده کیلومتر از همدیگر زندگی می‌کنند در دانشگاه که مستقیماً شمال منزل احمد و مستقیماً شرق منزل محمود می‌باشد یکدیگر را ملاقات می‌کنند. اگر این دانشگاه ۲ کیلومتر نزدیکتر به منزل احمد تا منزل محمود باشد، دانشگاه تا منزل احمد چند کیلومتر فاصله دارد؟

- (۱) ۷ (۲) ۶ (۳) ۱۰ (۴) ۹

۸۷- چهار برابر مجذور a و چهار برابر a و چهار برابر جذر a رو به هم ۳۷۲ شده است. عدد a کدام است؟

- (۱) ۹ (۲) $\sqrt{8}$ (۳) ۸۰ (۴) ۱۱

۸۸- کتابفروشی تعدادی کتاب را به قیمت هر سه جلد ۸۵۰ تومان خریداری کرد و به قیمت هر ۷ جلد ۲۳۰۰ تومان فروخت. اگر کل سود کتابفروش از این طریق ۱۰۴۵۰ تومان باشد، تعداد کتابها چند جلد بوده است؟

- (۱) ۲۷۳ (۲) ۲۳۷ (۳) ۲۳۱ (۴) ۲۱۰

۸۹- کالایی دو بار هر بار ۲۰٪ کاهش قیمت پیدا کرده است، کاهش قیمت‌ها جمعاً چند درصد قیمت اولیه کالا خواهد بود؟

- (۱) ۴۰٪ (۲) ۳۶٪ (۳) ۶۴٪ (۴) ۶۰٪

۹۰- شخصی با اتومبیل خود هر روز مسیر معینی را با سرعت ثابت در مدت دو ساعت طی می‌کند. این فرد اگر ۵ کیلومتر سریع‌تر و یک ساعت بیشتر براند ۹۵ کیلومتر بیشتر از مسافت هر روزه را می‌تواند طی کند. مسافتی را که هر روز طی می‌کند چند کیلومتر است؟

- (۱) ۱۷۰ (۲) ۱۹۰ (۳) ۱۸۰ (۴) ۱۶۰

۹۱- میانگین 40 نمره فرد متوالی که از 9 شروع و به 87 ختم می‌شود کدام است؟

- (۱) 44 (۲) 48 (۳) 45 (۴) 46

۹۲- کسورات حقوق یک کارمند عبارتند از :

5% کل حقوق بابت قسط وام، 8.5% کل حقوق بابت بازنشستگی و 10% مزاد بر 20000 تومان مالیات. اگر مبلغ دریافتی او در ماه برابر 32600 تومان باشد، حقوق این فرد قبل از کسورات چند تومان است؟

- (۱) 40000 (۲) 40400 (۳) 44000 (۴) 46000

۹۳- فردی به تمام 24 سؤال یک آزمون پاسخ داده است و 57 نمره گرفته است اگر به هر پاسخ صحیح 3.5 نمره مثبت و به هر پاسخ غلط یک نمره منفی تعلق گرفته باشد، پاسخ‌های صحیح این فرد چه تعداد از پاسخ‌های غلط او بیشتر است؟

- (۱) 18 (۲) 6 (۳) 10 (۴) 12

۹۴- شخصی پس از پرداخت 10% مالیات حقوق مزاد بر 20000 تومان جمعاً مبلغ 402 هزار تومان در سال حقوق دریافت داشته است. مزاد حقوق ماهیانه او بر 20000 تومان چند هزار تومان است؟

- (۱) 16 (۲) 15 (۳) 12 (۴) 10

۹۵- از 150 نفر سهامداران یک شرکت، 100 نفر در اجلاس اول و 95 نفر در اجلاس دوم شرکت داشتند. اگر هر سهامدار حداقل در یک اجلاس شرکت داشته باشد، چند نفر در هر دو اجلاس شرکت داشته‌اند؟

- (۱) 45 (۲) 50 (۳) 55 (۴) 35

۹۶- اگر \sqrt{x} بر سه و $\frac{x}{4}$ بر عدد پنج بخش‌پذیر باشد، آنگاه عدد x بر کدام دسته از اعداد زیر حتماً بخش‌پذیر است؟

- (۱) 3, 4, 5, 10, 24 (۲) 3, 4, 5, 8, 10 (۳) 4, 6, 12, 16, 24 (۴) 4, 5, 6, 9, 10

۹۷- تمام اضلاع مستطیلی را که طولش، دو برابر عرض آن است 20% افزایش داده‌ایم، محیط آن چند درصد افزایش پیدا کرده است؟

- (۱) 40% (۲) 60% (۳) 20% (۴) 80%

۹۸- اگر n و m اعداد مثبتی باشند و داشته باشیم $2m - 10n = 0$ و $n < 1$ باشد، کدام یک از مقادیر زیر می‌تواند به جای m قرار گیرد؟

- (۱) 5 (۲) 4 (۳) 6 (۴) -2

۹۹- شخصی تمام دارایی خود را در سه فعالیت اقتصادی a , b , c سرمایه‌گذاری کرده است. او 65% سرمایه خود را در فعالیت‌های a , b , 70% سرمایه خود را در فعالیت‌های b , c بکار گمارده است اگر کل دارایی این شخص 10 میلیون باشد، چند میلیون از دارایی خود را در فعالیت b سرمایه‌گذاری کرده است؟

- (۱) 3.5 (۲) 2.5 (۳) 2.75 (۴) 4.5

۱۰۰- در یک کلاس درس جمعاً 20 دانش‌آموز شرکت دارند. از این تعداد 4 نفر نمره 20، شش نفر نمره 15 و پنج نفر نمره 12 گرفته‌اند افراد باقیمانده تعدادی نمره 10 و تعدادی دیگر نمره 5 گرفته‌اند اگر میانگین کل این افراد برابر 13.5 باشد، چند دانش‌آموز نمره 10 گرفته‌اند؟

- (۱) 4 (۲) 3 (۳) 2 (۴) 5

پاسخنامه کنکور کارشناسی ارشد ناپیوسته (فوق لیسانس) سال ۱۳۸۶ رشته مدیریت اجرایی

	۱	۲	۳	۴		۱	۲	۳	۴		۱	۲	۳	۴		۱	۲	۳	۴
۱)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۳۳)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۶۵)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۹۷)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
۲)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	۳۴)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۶۶)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	۹۸)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
۳)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	۳۵)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	۶۷)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۹۹)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
۴)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۳۶)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	۶۸)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	۱۰۰)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
۵)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	۳۷)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۶۹)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	۱۰۱)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
۶)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۳۸)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۷۰)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۱۰۲)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
۷)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	۳۹)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۷۱)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۱۰۳)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
۸)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۴۰)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	۷۲)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	۱۰۴)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
۹)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	۴۱)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۷۳)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۱۰۵)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
۱۰)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۴۲)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۷۴)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	۱۰۶)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
۱۱)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۴۳)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	۷۵)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	۱۰۷)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
۱۲)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۴۴)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	۷۶)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	۱۰۸)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
۱۳)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	۴۵)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۷۷)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	۱۰۹)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
۱۴)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۴۶)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۷۸)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۱۱۰)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
۱۵)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۴۷)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۷۹)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۱۱۱)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
۱۶)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۴۸)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	۸۰)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	۱۱۲)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
۱۷)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۴۹)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	۸۱)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۱۱۳)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
۱۸)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	۵۰)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	۸۲)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۱۱۴)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
۱۹)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۵۱)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۸۳)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	۱۱۵)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
۲۰)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۵۲)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	۸۴)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	۱۱۶)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
۲۱)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۵۳)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	۸۵)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	۱۱۷)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
۲۲)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	۵۴)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۸۶)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۱۱۸)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
۲۳)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۵۵)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۸۷)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۱۱۹)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
۲۴)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	۵۶)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۸۸)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	۱۲۰)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
۲۵)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۵۷)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	۸۹)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۱۲۱)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
۲۶)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	۵۸)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۹۰)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	۱۲۲)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
۲۷)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۵۹)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۹۱)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۱۲۳)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
۲۸)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	۶۰)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۹۲)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۱۲۴)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
۲۹)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۶۱)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	۹۳)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	۱۲۵)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
۳۰)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	۶۲)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۹۴)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۱۲۶)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
۳۱)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	۶۳)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	۹۵)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۱۲۷)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
۳۲)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۶۴)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	۹۶)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	۱۲۸)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>